



POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

INTRODUCCIÓN

El Grupo RNA cree que la transición hacia una sociedad más verde e inclusiva es fundamental para el éxito a largo plazo de sus operaciones y para el bienestar de las generaciones futuras. Dado que sus actividades, como grupo, están intrínsecamente relacionadas tanto con el sector asegurador, muy relevante para esta transición, como con el transporte y la movilidad, considera que es imperativo que su estrategia y actividades estén alineadas con las mejores prácticas y principios de sostenibilidad corporativa.

La presente Política tiene como objetivo establecer los objetivos y compromisos asumidos por el Grupo RNA en relación con este tema, con el fin de involucrar de manera transversal a todos los colaboradores, proveedores y partes interesadas, y es aplicable a todas las empresas del Grupo.

OBJETIVOS

1. Reducción del Impacto Ambiental:

- Cuantificación y mitigación de la huella de carbono mediante la implementación de tecnologías verdes y prácticas de eficiencia energética.
- Reducción del consumo de recursos naturales y fomento del uso de materiales reciclados y reciclables.

2. Educación y Concienciación:

- Sensibilización de nuestros colaboradores a través de acciones de formación, programas de capacitación, talleres sobre prácticas sostenibles.
- Sensibilización de los clientes y socios sobre la importancia de la sostenibilidad e incentivarlos a adoptar prácticas ecológicas.

3. Innovación Sostenible:

- Inversión en investigación y desarrollo de productos y servicios que promuevan la sostenibilidad y reduzcan los impactos negativos.

- Implementación de soluciones innovadoras que hagan nuestras operaciones más sostenibles.

4. Responsabilidad Social:

- Apoyo a iniciativas comunitarias y proyectos sociales que contribuyan al desarrollo sostenible.
- Fomento de la equidad, diversidad e inclusión en todas nuestras prácticas empresariales.

MEDIDAS CONCRETAS

1. Eficiencia Energética:

- Utilización de equipos de bajo consumo, como lámparas LED.
- Instalación de sensores de presencia y temporizadores en cuanto a la iluminación de las áreas comunes.
- Climatización adecuada de los espacios, realización de mantenimiento preventivo en los equipos correspondientes.
- Sustitución de equipos obsoletos por modelos más eficientes.
- Realización de auditorías energéticas regulares e implementación de mejoras continuas para reducir el consumo de energía.

2. Reducción de Residuos:

- Implementación de programas de reciclaje amplios e incentivar la separación de residuos en origen.
- Reducción de la generación de residuos mediante la optimización de procesos y el uso eficiente de materiales.

3. Transporte Sostenible:

- Fomento del uso de transportes alternativos y de bajo impacto ambiental, como bicicletas, patinetes o transporte público.

- Incentivar el uso de vehículos eléctricos o híbridos dentro de nuestra flota de empresa.

4. Alianzas Sostenibles:

- Selección de proveedores y socios que compartan nuestros valores de sostenibilidad y que adopten, en sus operaciones, prácticas sostenibles.
- Elección de alianzas estratégicas con organizaciones que promuevan la sostenibilidad y el desarrollo social.
- Realización de auditorías periódicas para asegurar que los proveedores cumplen con los criterios de sostenibilidad establecidos.

5. Transparencia y Reportes:

- Divulgación de las diversas acciones relacionadas con la sostenibilidad, ya sea en sitios web, redes sociales o mediante la presentación de informes relacionados con el tema.
- Creación de canales de diálogo abierto con nuestros stakeholders, garantizando la transparencia y responsabilidad en todas nuestras acciones.
- Creación de canales de diálogo abiertos con los colaboradores, con el fin de compartir ideas y sugerencias que puedan contribuir a los objetivos de sostenibilidad de la empresa.

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

Inclusión y Diversidad:

- Promoción de un entorno de trabajo inclusivo que valore la diversidad de orígenes, experiencias y perspectivas.
- Implementación de políticas de reclutamiento y retención que aseguren la igualdad de oportunidades para todos, independientemente de género, raza, etnia, orientación sexual, edad o capacidad física.

Bienestar de los Colaboradores:

- Crear programas de bienestar que incluyan actividades físicas, apoyo psicológico e iniciativas de salud, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los colaboradores.
- Fomentar un equilibrio saludable entre la vida profesional y personal, ofreciendo políticas de trabajo flexibles.

Comité de Sostenibilidad**1. Composición:**

- El Comité de Sostenibilidad está compuesto por representantes de diversas áreas de la empresa, incluidos miembros del órgano de administración, alta dirección, área de Gestión de Proveedores y Marketing.

2. Actividades del Comité:

- Desarrollo de Políticas: Elaboración y revisión de políticas relacionadas con la sostenibilidad, asegurando que estén alineadas con los objetivos estratégicos de la empresa.
- Seguimiento y Evaluación: Monitoreo del progreso de las metas de sostenibilidad y evaluación de la eficacia de las iniciativas implementadas.
- Participación de los Stakeholders: Facilitar el diálogo entre la empresa y sus stakeholders, promoviendo una cultura de transparencia y colaboración.
- Concienciación: Desarrollo e implementación de programas de formación y talleres para sensibilizar a los colaboradores sobre prácticas sostenibles.
- Implementación de prácticas de economía circular que busquen la reutilización, reciclaje y recuperación de materiales en todas las etapas de nuestras operaciones.

CONCLUSIÓN

RNA REDE NACIONAL DE ASSISTÊNCIA y RNA SEGUROS están comprometidas a ser líderes en prácticas sostenibles en el sector de asistencia y seguros. Creemos que nuestra responsabilidad va más allá de proporcionar servicios de calidad, incluyendo la promoción de un futuro sostenible para las próximas generaciones.